



НЕОТЛОЖКА +

«Утверждено»
Генеральный директор
Общество с ограниченной ответственностью
«Липецк-Неотложка плюс»
А.И. Чернышов
Введено в действие с 01.01.2019г.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ООО «Липецк-Неотложка +»

2019 г.

ВВЕДЕНИЕ

Общество с ограниченной ответственностью «Липецк-Неотложка плюс» – уверенно развивающаяся организация (далее-организация), осуществляющая деятельность по скорой медицинской помощи и иным медицинским услугам. Миссия, принятая организацией – «Круглосуточное оказание качественных медицинских услуг». Организация ставит перед собой цель стать ведущей медицинской организацией уровня ЦФО. Организация придает первостепенное значение социальным факторам устойчивой конкурентоспособности и рассматривает социальную ответственность как один из ключевых принципов своей деятельности. Социальная политика организации направлена на формирование благоприятной социальной среды для реализации стратегических целей, создание условий для гармоничной и слаженной работы коллектива, профессионального роста и повышения качества жизни сотрудников организации конструктивное взаимодействие с государством и обществом в решении социальных задач.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Социальная политика (далее –Политика) является публичным документом организации, определяющим принципы, основные направления и приоритеты управления отношениями между организацией и обществом, взаимодействия с социальными группами, уровень и качество жизни которых связаны с деятельностью организации.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством РФ и учитывает передовой международный опыт корпоративного управления. Политика соответствует Уставным и другим регламентирующими документам организации.
- 1.3. Настоящая Политика является инструментом стратегического управления социальными факторами устойчивой конкурентоспособности организации, оптимизации вклада организации в решение задач национального социально-экономического развития, укрепления репутации организаций.
- 1.4. Политика основана на представлениях о социальной роли и обязательствах организации, вытекающих из Миссии и стратегии организации, этических принципах и корпоративных ценностях, отраженных в Кодексе этики и служебного поведения работников ООО «Липецк-Неотложка+», стандартах корпоративной социальной ответственности, признанных российским и международным деловым сообществом.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

- 2.1. Социальная Политика организации является общей платформой, обеспечивающей единство подходов в управлении комплексом социальных аспектов деятельности организации и содержит базовые положения, которые конкретизируются в приказах Генерального директора, регламентирующих:

- управление персоналом
- управление социальными программами
- управление внутренними и внешними коммуникациями
- охрану труда и безопасность

3. ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Для организации важны не только результаты, но и способы их достижения. Ключевым принципом социальной политики организации является **принцип социальной ответственности**, который предполагает, что организация

- формирует свою стратегию с учетом интересов общества в целом;
- соблюдает законодательство;
- следует общепринятым морально-этическим нормам;
- уважает права человека;
- стремится обеспечить в своей деятельности баланс интересов заинтересованных сторон – сотрудников, заказчиков, пациентов, других социальных групп, которые так или иначе связаны с деятельностью организации;
- учитывает интересы будущих поколений, стремясь к максимально бережному использованию природных ресурсов и к улучшению условий жизни населения;
- последовательно работает над обеспечением безопасности и сохранения здоровья персонала организации.

Следование принципу социальной ответственности обеспечивает устойчивое развитие бизнеса на долгосрочную перспективу, снижает социальные, политические, экологические и репутационные риски.

3.2. Социальная политика организации базируется также на следующих принципах:

- **Стратегическая и экономическая обоснованность** – решение вопросов социального характера должно быть согласовано со стратегическими приоритетами организации, рассматриваться в контексте повышения его конкурентоспособности и обеспечиваться финансовыми результатами деятельности организации;
- **Системность** – решение социальных вопросов интегрировано в систему управления организацией на стратегическом уровне и системы управления текущей деятельностью, в том числе в систему принятия инвестиционных решений, систему управления рисками;
- **Адресность и гибкость** – учет реальных потребностей заинтересованных сторон, дифференцированный подход в зависимости от конкретных условий при следовании базовым принципам общекорпоративной Социальной политики;
- **Активность** – организация активно продвигает современные подходы к решению социальных задач в регулярном диалоге с органами государственной власти, общественными организациями;

- **Справедливость** – объективная оценка профессиональных качеств, вознаграждение добросовестного и результативного труда, существенного вклада в реализацию стратегии организации;
- **Сотрудничество** – организация стремится к объединению усилий всех заинтересованных сторон в работе над решением социальных задач, сотрудничая с органами государственной власти, профессиональными союзами, общественными организациями;
- **Минимизация социальных и репутационных рисков** – организация учитывает социальные последствия всех проводимых ею корпоративных и производственно-технических преобразований, сопровождает их программами, которые минимизируют их социальные риски.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИОРИТЕТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. ВНУТРЕННЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Основные направления:

- Охрана труда и безопасность;
- Развитие кадрового потенциала;
- Управление оплатой труда и мотивацией сотрудников;
- Обучение и развитие персонала;
- Трудоустройство граждан из социально-уязвимых слоев населения;
- Развитие корпоративной культуры и корпоративных ценностей.
- Формирование здорового образа жизни

Приоритеты внутренней социальной политики:

- Эффективное использование трудовых ресурсов;
- Совершенствование систем базового вознаграждения и стимулирования, мотивированность сотрудников (социальный и компенсационный пакеты);
- Соответствие стандартам в области охраны труда ;
- Рост качества жизни персонала, создание благоприятных условий для труда и отдыха.
- Обеспечение оптимального возрастного и профессионального состава в трудовом коллективе организации;
- Формирование отношений социального партнерства, взаимной ответственности и доверия;
- Лояльность персонала, стабильная и позитивная социальная обстановка;

4.2. ВНЕШНЯЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Основные направления:

- Взаимодействие с органами государственной власти, общественными организациями;
- Ответственное исполнение налоговых обязательств перед бюджетами всех уровней;
- Создание благоприятного социального климата для эффективного развития организаций;
- Формирование устойчивой положительной репутации организации, укрепление ее бренда;

4.3. ПОЛИТИКА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

Основные направления

- Осуществление финансовой помощи нуждающимся в ней гражданам;
- Пропаганду здорового образа жизни;
- Содействие укреплению роли семьи в обществе;
- Содействие защите материнства, детства, отцовства;
- Сохранение и укрепление нравственных, моральных устоев семьи и общества, сохранение его традиционных культурных ценностей и исторических традиций;
- Оказание помощи в трудоустройстве.

Лист ознакомления работников ООО

«Липецк-Неотложка+» с

Социальной Политикой ООО «Липецк-Неотложка+»

Ф.И.О.	должность	ознакомление	дата	подпись
Баудаков В.А.	Первый зам.	уничтожен	01.01.2019	Радио
Бекмурзаков С.М.	заместитель	уничтожен	01.01.2019	Радио
Биссегереки РК	лич	уничтожен	01.01.2019	Радио
Бородин В.Е.	зам. нач. Дир	уничтожен	01.01.2019	Радио
Либисова Ю.Н.	бухгалтер - инв	уничтожена	01.01.2019	Радио
Богданчуков Б.Р.	н.и. бухгалтер	уничтожен	01.01.2019	Радио
Сагадасов Н.А.	2222.2222.2222.2222	уничтожен	01.01.2019	Супер-
Масекбергенов Илья	лич	уничтожен	01.01.2019	Радио
Денисов Ю.Н.	сп-р СМП	уничтожен	01.01.2019	Радио
Пасынков А.А.	бухгалтер	уничтожен	01.01.2019	Радио
Глоскинцева Е.Р.	сп-р	уничтожен	01.01.2019	Радио
Рынзорой О.И.	сп - п	уничтожен	01.01.2019	Радио
Тасбаев А.В.	сп - п	уничтожен	01.01.2019	Радио
Санжаров Р.В.	сп.п.	уничтожен	01.01.2019	Радио
Дүйнүүрбеков Н.Б.	бухгалтер от продажи	01.01.2019	Радио	Радио
Бекзатов В.А.	бухгалтер	уничтожен	01.01.2019	Радио
Токтогул Токт. СМП		уничтожен	01.01.2019	Радио
Колетт побрен. сп-р СМП		уничтожен	01.01.2019	Радио
Данисбеков, О.А. сп-р СМП		уничтожен	01.01.2019	Радио
Шайсанбеков А.Р. сп-р СМП		уничтожен	01.01.2019	Радио
Жумабеков А.С. сп-р СМП		уничтожен	01.01.2019	Радио
Жолсапов М.Б. бухгалтер		уничтожен	01.01.2019	Радио
Дашалиев Дастан СМП		уничтожен	01.01.2019	Радио
Шарипов В.А. бух. СМП		уничтожен	01.01.2019	Радио
Калтаев А.А. сп-р СМП		уничтожен	01.01.2019	Радио
Бекмурзаков А.А. сп-р СМП		уничтожен	01.01.2019	Радио
Марсалиев Р.В. бухгалтер		уничтожен	01.01.2019	Радио
Бибикова Н.А. бух. СМП		уничтожен	01.01.2019	Радио
Бекиров Г.А. бухгалтер		уничтожен	01.01.2019	Радио
Бекетов Ж.М. бухгалтер		уничтожен	01.01.2019	Радио
Бекетов Ж.М. бухгалтер		уничтожен	01.01.2019	Радио
Амангельдыев А.И. бухгалтер		уничтожен	01.01.2019	Радио
Мурзаков А.А. бух. СМП		уничтожен	01.01.2019	Радио
Арсланов О.А. бух		уничтожен	01.01.2019	Радио
Джекова З.И. санитарка		уничтожен	01.01.2019	Радио
Джекова З.И. кухня		уничтожен	01.01.2019	Радио
Сагадасов Н.З. водитель		уничтожен	01.01.2019	Радио

Бирюков А.В.	Белогорск СНТ	Однокомнатн.	01.10.19	Stop
Емануилов С.Ю.	шаманка 1Г	однокомнатн.	01.10.19	C-1
Рыжиков А.И.	однокомнатн.	однокомнатн.	07.10.192	Рыжик
Курягина Е.С.	однокомнатн.	однокомнатн.	07.10.192	Курягина
Кареев.А.А.	однокомнатн.	однокомнатн.	07.10.192	Кареев
Алекоев В.С.	однокомнатн.	однокомнатн.	10.10.19	Алекоев
Музык	однокомнатн.	однокомнатн.	01.05.20	Музык
Кемшина Р.И.	однокомнатн.	однокомнатн.	01.05.20	Кемшина
Морозова Ольга	однокомнатн.	однокомнатн.	20.05.20	Морозова
Миронова Наташа.	однокомнатн.	однокомнатн.	20.05.20	Миронова
Ларина С.Н.	однокомнатн.	однокомнатн.	21.05.20	Ларина
Панасенко Т.А.	однокомнатн.	однокомнатн.	21.05.20	Панасенко
Дударенко Г.В.	однокомнатн.	однокомнатн.	02.06.20	Дударенко
Гарифуллаев Р.В.	однокомнатн.	однокомнатн.	02.07.20	Гарифуллаев
Колесник Н.Н.	однокомнатн.	однокомнатн.	02.11.20	Колесник
Борисова М.М.	Борисово СНТ	однокомнатн.	02.11.20	Борисова
Берин В.Б.	Борисово СНТ	однокомнатн.	02.11.20	Берин
Коробкин	однокомнатн.	однокомнатн.	03.11.20	Коробкин
Чащиков	однокомнатн.	однокомнатн.	05.06.20	Чащиков
Михайличук	однокомнатн.	однокомнатн.	05.08.20	Михайличук
Фомиченков	однокомнатн.	однокомнатн.	16.08.20	Фомиченков